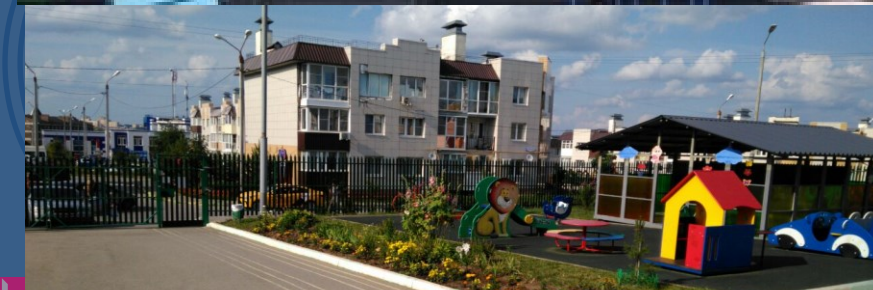


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА-ДЕТСКИЙ САД №7»

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ «ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО КАК СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДОУ» на 2022-2027 г. - ЭТО СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ НОВОВВЕДЕНИЙ В ДОУ, НЕ ТОЛЬКО АКТУАЛЬНЫХ, НО И ПЕРСПЕКТИВНЫХ, ПРОГНОЗИРУЕМЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ СОЦИАЛЬНОГО ЗАКАЗА.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ - ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ, А ТАКЖЕ РАЗРАБОТКА И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ЭФФЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ ЦПР №7, ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ РАБОТЫ, СПОСОБСТВУЮЩЕЙ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЮ ВОСПИТАННИКОВ И ИХ СЕМЕЙ, РАЗВИТИЕ ДУХОВНО - ПРАВСТВЕННОГО НАПРАВЛЕНИЯ В ОУ КАК ОТКРЫТОЙ СОЦИАЛЬНО-ЛИЧНОСТНОЙ МОДЕЛИ ДОУ БУДУЩЕГО, РЕАЛИЗАЦИЯ ФГОС ДО.





Направления и задачи Программы в 2024-2025 уч. г.:

1. Обновление и расширение МТБ ДОУ в соответствии с требованиями времени и инновационными задачами работы коллектива.

Создание развивающей предметно-пространственной среды, ориентированной на раскрытие творческого потенциала детей.



Развивающая предметно-пространственная среда групп организована в виде хорошо разграниченных зон, оснащенных большим количеством развивающего материала.

Образовательная среда создана с учетом возрастных возможностей детей, зарождающихся гендерных интересов детей и конструируется таким образом, чтобы ребенок в течение дня мог найти для себя увлекательное занятие



**Исполненные плановых показателей БУ/АУ по расходам
по состоянию на 01 июля 2025 г.**

Бюджет: Муниципальное образование город Тула
 Финансовый орган: ФУ АДМИНИСТРАЦИИ Г.ТУЛЫ
 Единица измерения: руб.

Лицевой счет	Разр	ЦСР	ВР	КОСГУ	План на первый год	Остаток	% исполнения
1	2	3	4	5	13	20	21
008122728	0701	0000000000	244	225	50 000,00	48 361,65	3,26
008122728	0701	0000000000	244	310	852 808,00	754 308,00	11,55
008122728	0701	0000000000	244	342	6 637 999,07	6 814 915,48	29,29
008122728	0701	0000000000	244	344	46 431,61	7 431,61	83,64
008122728	0701	0000000000	244	346	612 598,74	127 128,74	79,25
008122728	0701	0000000000	247	223	7 709,52	7 709,52	0,00
008122728	0701	0000000000	111	211	375 202,00	375 202,00	0,00
008122728	0701	0000000000	119	213	113 311,00	113 311,00	0,00
008122728	0701	0000000000	853	282	1 000,00	998,65	0,04
008122728	0701	0000000000	853	293	580,65	0,00	100,00
008122728	0701	0140100590	244	221	25 717,80	13 711,22	46,69
008122728	0701	0140100590	244	223	172 863,34	92 906,88	46,25
008122728	0701	0140100590	244	226	678 260,80	318 037,90	53,11
008122728	0701	0140100590	244	228	211 130,56	81 232,78	61,52
008122728	0701	0140100590	244	310	0,00	0,00	0,00
008122728	0701	0140100590	244	341	17 899,00	17 899,00	0,00
008122728	0701	0140100590	244	342	260 000,00	0,00	100,00
008122728	0701	0140100590	244	346	49 735,35	49 735,35	0,00
008122728	0701	0140100590	247	223	2 794 785,18	907 149,07	67,54
008122728	0703	0140100592	244	346	6 900,00	0,00	100,00
008122728	0701	0140180050	244	342	453 880,00	453 880,00	0,00
008122728	0701	0140100590	111	211	3 446 156,67	1 146 021,70	68,74
008122728	0701	0140100590	111	266	60 304,28	24 530,99	59,32
008122728	0701	0140100590	119	213	1 040 739,31	354 867,02	65,90
008122728	0701	0140100590	851	291	2 225 882,45	1 020 665,45	64,15
008122728	0703	0140100592	111	211	85 325,65	24 500,02	71,29
008122728	0703	0140100592	111	266	3 000,00	1 668,67	44,37
008122728	0703	0140100592	119	213	26 674,35	6 276,88	76,47
008122728	0701	0140182910	111	211	26 289 721,71	10 033 758,07	61,83
008122728	0701	0140182910	111	266	60 000,00	31 406,14	47,66
008122728	0701	0140182910	119	213	7 939 495,95	3 776 304,59	52,44
008122728	0701	0140100590	244	226	1 634 640,00	834 480,00	48,95
008122728	0701	0140100590	244	225	725 150,25	364 253,11	49,77
008122728	0701	0140100590	244	226	74 880,00	74 880,00	0,00
008122728	0701	0140182910	244	346	130 000,00	130 000,00	0,00
008122728	0701	0140182910	244	221	95 700,00	48 455,00	49,37
008122728	0701	0140182910	244	310	1 276 248,50	434 330,20	65,97
008122728	0701	0140182910	244	346	1 303 801,50	1 303 801,50	0,00
008122728	0701	0140180050	244	342	108 000,00	0,00	100,00
008122728	0701	0140100590	119	213	76 093,62	0,00	100,00
008122728	0703	0140100592	119	213	574,38	0,00	100,00
008122728	0701	0140182910	119	213	1 132 622,21	0,00	100,00
008122728	0701	0140211050	244	345	283 700,00	283 700,00	0,00
008122728	0701	0640211390	244	225	71 436,00	71 436,00	0,00
Итого:					64 449 959,45	30 149 255,59	53,22

ПРИБОРЕТЕНИЯ 2024 и 2025 гг.:

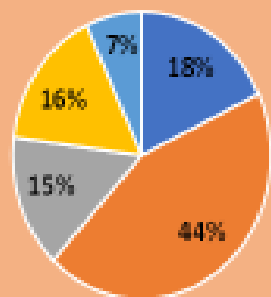
- 1.Интерактивный комплекс 227800;
2. Интерактивная панель 505925;
- 3.Ноутбук 335993;
4. Столы, стулья, кровати, шкафы для одежды 616890;
- 5.Весы медицинские 20000;
- 6.Мягкая мебель и Набор мягких модулей 289000;
- 7.Спортивное оборудование 191964;
- 8.Канцтовары 790228;
- 9.Игровые зоны 510000;
- 10.Наборы для экспериментирования 167400;
- 11.Настольные и развивающие игры 447365;
- 12.Мольберты для рисования 26600;
- 13.Игрушки 797120;
- 14.Шахматы 6900;
- 15.Музыкальные инструменты 44000;
- 16.Карнавальные костюмы 139800;
- 17.Полотенца, наматрасники, подушки и покрывала 183000;
- 18.Посуда 161632;
- 19.ЧМС 785000;
- 20.Хозинвентарь 34027;
- 21.Краска 38000;
- 22.Рабочие тетради 65000;
- 23.Нагреватель водяной 88000;
- 24.Кипятильник проточный 33600;
- 25.Плита электрическая 122810;
- 25.Конфорка 150000;
26. Телевизор 30000;
27. Речевое оповещение 355000;
- 28Административное оборудование 287000;
29. СОУТ и выполнение работ по проведению оценки профессиональных рисков 25105;
- 30.Спецодежда 110000;
31. Медицинские услуги 102090 и132000;
- 32.Оснащение медкабинета 94194;
33. Обслуживание здания и ремонт 164000 и 165911;

2.Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов (КПК, аттестация, семинары, РМО, самообразование педагогов, участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня), проект «Воспитатель будущего»

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

МБДОУ «ЦРР-Д/С №7» (по результатам мониторинга 2024/25 уч. г.)

Возраст педагогических работников, %



■ 20-30 лет ■ 31-45 лет ■ 46-55 лет ■ 56-60 лет ■ более 60 лет

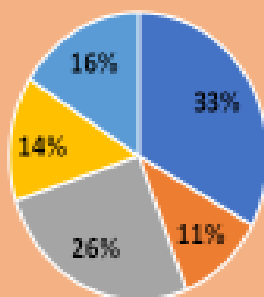
Удельный вес педагогов, имеющих действующий документ об окончании курсов повышения квалификации

100%

100% руководителей ОДО

Прошли аттестационные процедуры на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым квалификационной характеристикой по должности «Руководитель»

Стаж педагогических работников, %



■ 0-3 года ■ 3-5 лет ■ 5-10 лет ■ 10-25 лет ■ Более 25 лет

Квалификационная категория
(% от общего числа пед. Работников)

Высшая

20%

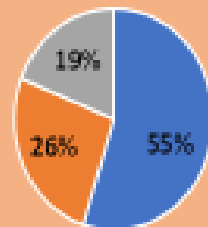
Первая

24%

Соответствие категории

56%

Образование педагогических работников, %



■ Высшее
■ Среднее профессиональное
■ Незаваненное высшее, начальное профессиональное и др.

Удельный вес педагогов – участников профессиональных сетевых сообществ

67%

66 % руководителей ОДО

Имеют диплом о предоставлении права на ведение профессиональной деятельности в сфере менеджмента

1.ВСЕГО ПЕДРАБОТНИКОВ -25 ЧЕЛ;

2.СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПЕДРАБОТНИКОВ – 42 Г;

3.СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ – 50 Л;

4.СООТНОШЕНИЕ ЧИСЛА ПЕДРАБОТНИКОВ И ЧИСЛА ВОСПИТАННИКОВ -25/435;

5.СООТНОШЕНИЕ ОБЩЕГО ЧИСЛА РАБОТНИКОВ И ЧИСЛА ВОСПИТАННИКОВ – 61/435;

6.УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ КАДРАМИ -100%;

7.МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ – 3 ЧЕЛ.;

8. ЦЕЛЕВОЙ ДОГОВОР – 0, НО 1 ЧЕЛ. УЧИТСЯ НА ЗАОЧНОМ ОТДЕЛЕНИИ ТГПУ И 1 ПОСТУПАЕТ В 2025 Г.;

9.ПРО СТАЖЕРЫ – 0.

3. ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ И УРОВНЯ ПРОФМАСТЕРСТВА ПЕДАГОГОВ В ВОПРОСАХ ИНДИВИДУАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ЧЕРЕЗ ОВЛАДЕНИЕ СОВРЕМЕННЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ПРОГРАММАМИ И ТЕХНОЛОГИЯМИ. РАЗВИТИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА.

МБДОУ «ЦРР-Д/С №7» принял участие в городском творческом конкурсе профессионального мастерства педагогических работников «Профдует-2025»



1 место в номинации «Педагогическое творчество наставника и наставляемого»



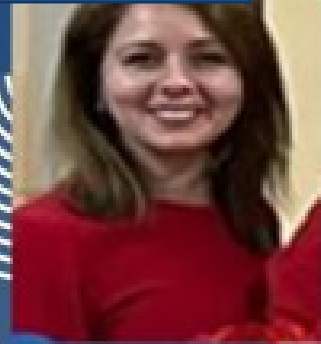
5 наставников / 7 наставляемых

3 место в номинации «Методическое творчество дуэта наставников»

КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА

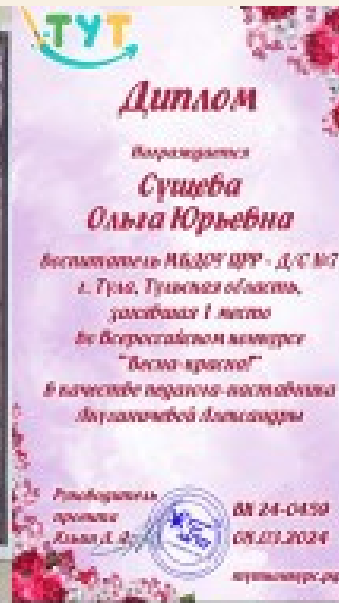
Руководящие работники	Наименование программы обучения (полностью) (за первое полугодие 2025)	Кол-во часов	Наименование организации, где прошло обучение	Педагоги дошкольного образования	Наименование программы обучения (полностью) (за первое полугодие 2025)	Кол-во часов	Наименование организации, где прошло обучение
2	Программа повышения квалификации для руководителей ДОУ и лиц назначенных ответственных за обеспечение пожарной безопасности	72	Академия ДПО г. Москва	1	Курсы повышения квалификации руководителей и работников организации по противодействию терроризму и экстремизму	16	ГОУ "УМЦ ГОЧС"
1	Программа повышения квалификации для лиц на которых возложена функция по проведению противопожарного инструктожа	256	Академия ДПО г. Москва	9	"Особенности применения педагогических технологий и методик при организации образовательного процесса в ДОО на основе ФОП ДО (стажировка)"	16	ГОУДПОТО "Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области"
1	Формирование основ финансовой грамотности детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО	72	"Образовательный центр "ИТ-перемена" г.Курган	9	Формирование основ финансовой грамотности детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО	72	"Образовательный центр "ИТ-перемена" г.Курган
3	"Функциональная грамотность в контексте реализации ФГОС"	72	"Образовательный центр "ИТ-перемена" г.Курган	7	"Функциональная грамотность в контексте реализации ФГОС"	72	"Образовательный центр "ИТ-перемена" г.Курган
2	Оказание первой помощи в образовательной организации	72	"Образовательный центр "ИТ-перемена"	28	Оказание первой помощи в образовательной организации	72	"Образовательный центр "ИТ-перемена" г.Курган
				5	Методическое сопровождение реализации региональной модели института наставничества педагогических работников	36	ГОУДПОТО "Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области"
				10	Спитание детей дошкольного возраста	72	ООО "Инфоурок"
				12	"Организация работы воспитателя в дошкольной образовательной организации в условиях реализации ФГОС"	72	5 НО ДПО "Платформа"

НАШИ «ЗВЁЗДОЧКИ»



1. Почетный работник общего образования РФ - 3 чел.
Грамота Министерства образования и науки РФ - 4 чел.
2. Почетная грамота Главы администрации г. Тулы - 1 чел.
3. Благодарность Главы муниципального образования г. Тулы - 8 чел.
4. Почетный знак ТО «Мастер своего дела» - 6 чел.
5. Грамота Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тульской городской организации - 20 чел.
6. Грамота Управления образования администрации г. Тулы - 5 чел.
7. Благодарственное письмо депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ - 12 чел.

НАШИ НАГРАДЫ



4.СОХРАНЕНИЕ КАЧЕСТВА ВОСПИТАНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ В ДОО.

Результаты динамики развития детей

С целью оптимизации образовательного процесса в ДОО проводится педагогическая диагностика. Данная система содержит пять образовательных областей, что позволяет комплексно оценить качество образовательной деятельности воспитанников и при необходимости индивидуализировать его для достижения достаточного уровня освоения каждым ребенком содержания ОП и АОП МБДОУ.

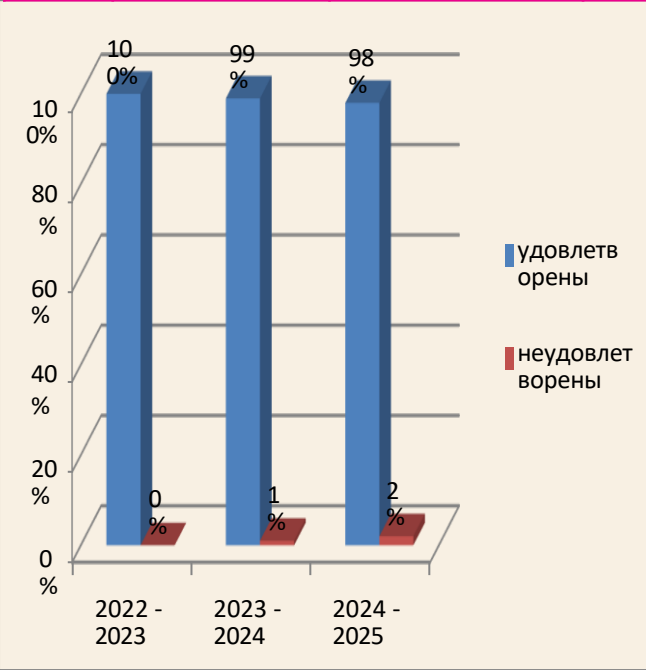
В качестве методов педагогического мониторинга используются как наблюдение, так и простые тестовые задания детям. В конце года проводится основной итоговый мониторинг, по результатам которого оценивается степень решения сотрудниками детского сада поставленных задач и определяются перспективы дальнейшего проектирования педагогического процесса с учетом новых задач развития данного ребенка.

КАЧЕСТВО ОСВОЕНИЕ ОП ДОО в 2024/2025 уч. году

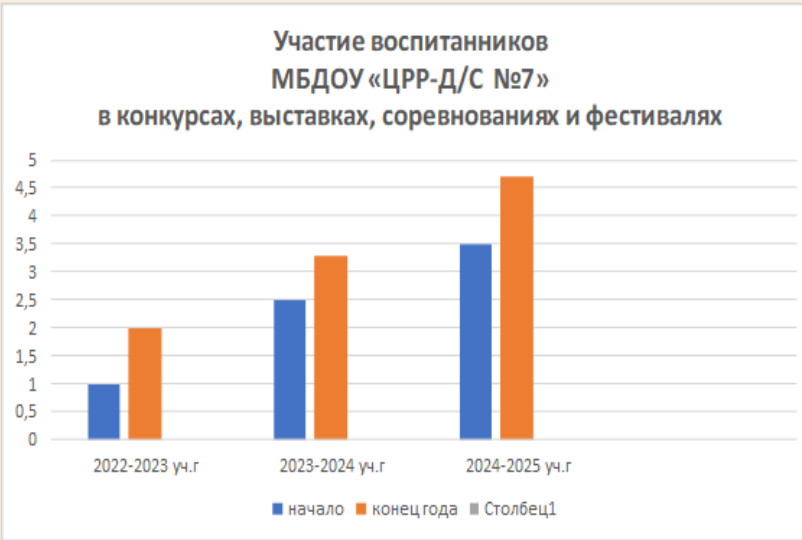
Качество освоения образовательных областей	Показатель сформирован на высоком уровне	Показатель сформирован на среднем уровне	Показатель сформирован на низком уровне	Показатель не сформирован	ИТОГО
	Кол-во/%	Кол-во/%	Кол-во/%	Кол-во/%	Кол-во/%
	127/35	214/61	12/3	1/1	354/100

Анализ успеваемости выпускников (качественная оценка)

Год	Количество	«Отлично»	«Хорошо»	«Удовлетворительно»	«Неудовлетворительно»
2022	75	11/15%	50/67%	14/18%	0%
2023	111	18/16%	69/63%	23/21%	1/1%
2024	76	12/16%	52/68%	12/16%	0%



Анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников позволило сделать вывод, что 99 % родителей удовлетворены качеством предоставляемых учреждением образовательных услуг.



**МБДОУ «ЦРР-Д/С №7» является
участником регионального проекта
«Современные дети».**

**В подготовительных группах
реализуются дополнительные
образовательные программы
«Краеведение», «Информатика»,
«Английский язык», «Шахматы».**



5.СОЗДАНИЕ ОТКРЫТОЙ И ДОСТУПНОЙ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДЕТСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ

БЕСПЛАТНЫЕ

ОДО «Первые шаги в экономику»



ЮИД «ПЕРЕКРЕСТОК»



ОДО «Волшебная Кисточка»



ОДО «Сказки Фиолетового леса» (по технологии В.В. Воскобовича)



Музыкальный театр «СВЕТЛЯЧОК»



Спортивный клуб «Физкультушка»



ОДО «ДАРЫ ФРЕБЕЛЯ»



6.ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ МЕТОДОВ ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ,СОВРЕМЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ВЫЯВЛЕНИЯ, ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ СПОСОБНОСТЕЙ И ТАЛАНТОВ

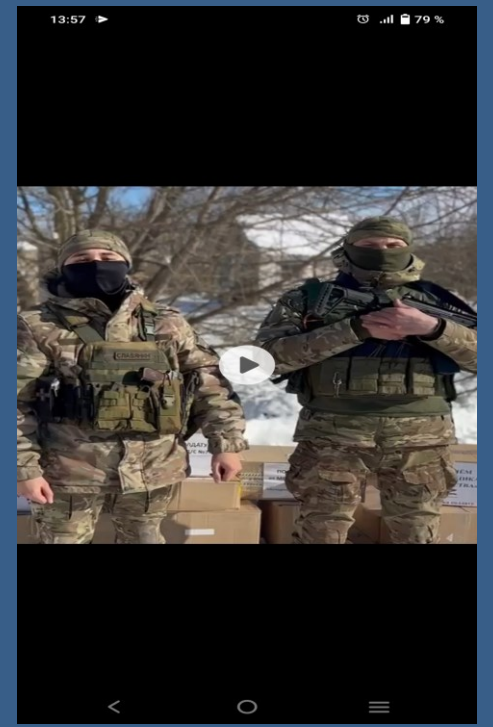
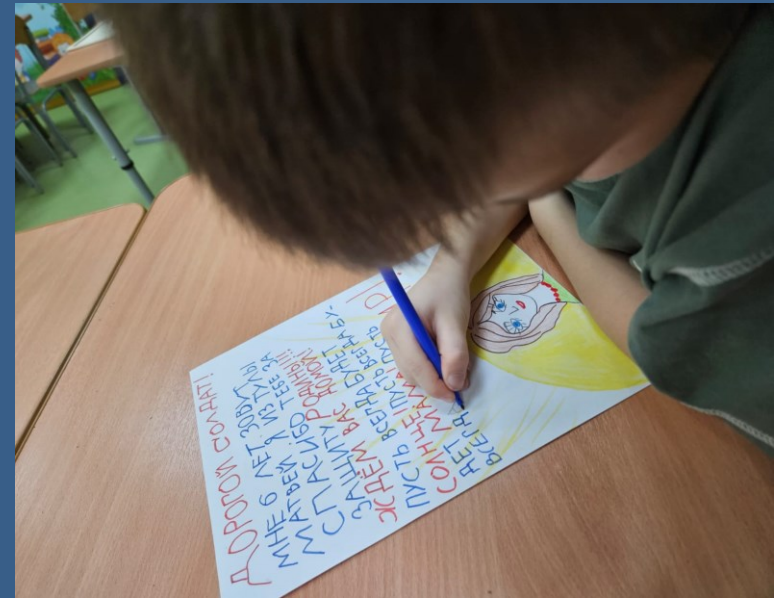
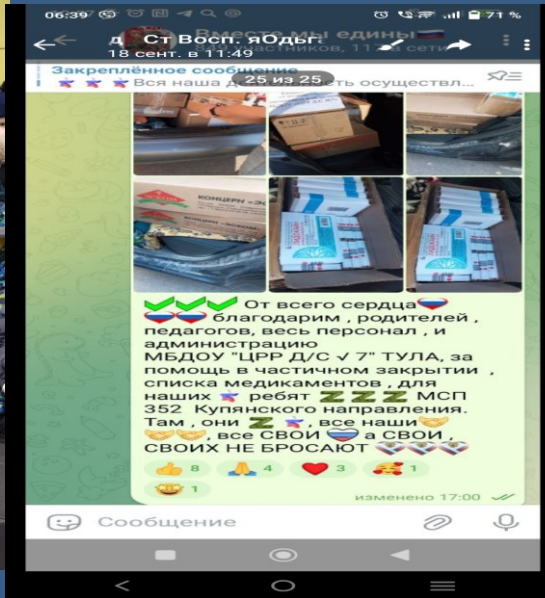


7.СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ГРАЖДАНСКОГО СТАНОВЛЕНИЯ ЛИЧНОСТИ ВОСПИТАННИКОВ. ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС.

В 2025 ГОДУ В ДОУ БЫЛ ПОСВЯЩЕН ГОДУ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА И 80-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



АКЦИЯ «СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!» В МБДОУ «ЦРР-Д/С №7»



8.ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ЖИЗНИ И УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ



Сохранение и укрепление детского организма невозможно без сбалансированного, полноценного, рационального питания детей. В детском саду соблюдаются все требования к правильной организации детского питания: на основании требований СанПиН разработано 10-дневное меню с учетом потребностей детского организма в основных пищевых веществах, выполнения натуральных норм и калорийности. Имеются технологические карты приготовления блюд, документация по питанию, которая ведется по установленной форме и своевременно заполняется.

В ДОУ разработаны «Паспорт безопасности дорожного движения», «Паспорт антитеррористической безопасности». Не реже одного раза в месяц проходят тренировки по эвакуации во время пожара, ГО и ЧС.



9. ВОВЛЕЧЕНИЕ РОДИТЕЛЕЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕРЕЗ СОЗДАНИЕ СОВМЕСТНЫХ ПРОЕКТОВ НА ОСНОВЕ ВЫЯВЛЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ О ПОДДЕРЖКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ СЕМЬИ

С целью создания комфортных условий пребывания детей в ДООУ, формирования у них умения адаптироваться к новым социальным условиям, деятельность коллектива была направлена на разнообразную совместную деятельность взрослых и детей.



The top-left corner of the slide features a decorative arrangement of geometric shapes. It includes a dark purple square with white concentric circles, a solid magenta square, a light gray circle, a magenta triangle, and another dark purple square with white concentric circles. The main body of the slide is a solid blue background.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

